



## **Etický kódex Východoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a.s.**

### **Preambula**

Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s. /ďalej len VVS, a.s. alebo spoločnosť/ vznikla zápisom do obchodného registra 1.5.2003, pričom jej hlavným predmetom činnosti je dodávka pitnej vody odberateľom a odvádzanie odpadových vôd producentov s územným pokrytím takmer celého Východného Slovenska a časti Stredného Slovenska.

VVS, a.s. svojou činnosťou rovnako napomáha ekonomickému a spoločenskému rozvoju v oblasti ochrany a skvalitňovania životného prostredia a to najmä, výstavbou a prevádzkovaním verejných vodovodov a verejných kanalizácií, čistiarní odpadových vôd, vodojemov, úpravní vôd a ďalších vodohospodárskych zariadení.

Uvedené činnosti sa VVS, a.s. snaží dosahovať na základe etického správania v súlade s normami a pravidlami uvedenými v tomto etickom kódexe.

Etický kódex VVS, a.s. predstavuje súbor etických a spoločenských noriem. Jeho cieľom je, aby zásady, hodnoty a pravidlá, ktoré sú v ňom zahrnuté, slúžili ako podklad činnosti pre všetkých jej zamestnancov a zmluvných partnerov, ktorí sú povinní dodržiavať uvedené etické princípy a v prípade ich porušenia budú čeliť následkom svojho správania.

Ochrana hodnôt opísaných v Etickom kódexe je dlhodobým záujmom tak jednotlivcov, ako aj organizačných celkov spoločnosti. Ochrana, resp. zlepšovanie obchodného mena spoločnosti je možné dosiahnuť len bezúhonným podnikaním, správaním sa a dodržiavaním zákonov a interných noriem spoločnosti. Rovnaké správanie je očakávanie aj od našich zmluvných partnerov.

Etický kódex sa vzťahuje bez rozdielu na všetkých zamestnancov spoločnosti. Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať etické princípy a v prípade ich porušenia budú čeliť následkom svojho správania.

Každý zamestnanec je povinný nahlásiť neetické správanie iného zamestnanca svojmu priamemu nadriadenému, ktorý rozhodne o ďalšom postupe riešenia problému.

Zmeny kódexu je oprávnený vykonávať generálny riaditeľ spoločnosti.

## **Zamestnanci**

Je spoločnou úlohou tak manažmentu ako aj jednotlivých zamestnancov spoločnosti vytvárať pracovné prostredie vzájomnej dôvery, v ktorom sa s každým zamestnancom spoločnosti zaobchádza s úctou a dôstojnosťou. Spoločnosť venuje dôkladnú pozornosť osobnému a profesijnému rozvoju svojich zamestnancov, ich spravodlivému odmeňovaniu a efektívnej motivácii. Cieľom motivácie je úsilie dosiahnuť vysokú úroveň ich pracovnej činnosti, pričom správne motivovaný zamestnanec prispieva k samotnému rozvoju spoločnosti. Rovnaký dôraz spoločnosť kladie na vzdelávanie a rozvíjanie vedomostí, schopností a zručností svojich zamestnancov. Zamestnanci sa zaväzujú dodržiavať všeobecne záväzné a taktiež aj vnútorné normy spoločnosti, vrátane tohto etického kódexu. Zamestnanci rovnako chránia dobré meno spoločnosti, neobohacujú sa na jej úkor akoukoľvek formou a ani nedovolia iným obohatiť sa na úkor spoločnosti. Zamestnanec je povinný informovať spoločnosť o dôležitých faktoch týkajúcich sa predmetu činnosti spoločnosti, pokiaľ by to mohlo mať negatívny vplyv na ďalšiu činnosť a rozvoj spoločnosti. Zamestnanec má právo na vyjadrenie svojho názoru bez akýchkoľvek následkov či sankcií. Všetky informácie týkajúce sa prevádzky spoločnosti sa považujú za vysoko dôverné.

## **Bezpečnosť práce**

Zamestnanci musia dodržiavať všetky bezpečnostné pravidlá spoločnosti ako aj bezpečnostné pravidlá práce vyplývajúce zo všeobecne záväzných právnych noriem. Spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť zaškolenie svojich zamestnancov.

## **Zákaz diskriminácie**

VVS, a.s. sa zaväzuje, že bude zabraňovať a predchádzať diskriminácii zamestnancov. Všetkým zamestnancom patria rovnaké práva bez akéhokoľvek zvýhodňovania, priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak to ustanovuje zákon alebo ak je na výkon prác vecný dôvod, ktorý spočíva v predpokladoch alebo požiadavkách a v povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať.

## **Detská práca a nútená práca**

Spoločnosť netoleruje žiadnu formu nútenej, vynútenej a detskej práce.

## **Prijímanie darov**

Zamestnanec spoločnosti nesmie prijať dary od zmluvných partnerov spoločnosti, resp. od iných subjektov. Darom sa rozumie finančná hotovosť, vecný dar, úhrada pobytu alebo školenia, resp. akákoľvek iná výhoda poskytnutá zamestnancovi.

## **Poskytovanie dôverných informácií**

Ide o sprístupnenie dôverných informácií osobe, ktorá ich pravdepodobne v obchodovaní využije. Za dôvernú informáciu sa považuje presná informácia, ktorá nebola zverejnená, týka sa priamo alebo nepriamo spoločnosti. Ochranu vyžiadaných tajných a dôverných informácií o našich klientoch alebo svojich zamestnancoch, ako aj zmluvných partnerov považuje spoločnosť za svoju povinnosť.

## **Ochrana životného prostredia**

V regiónoch, v ktorých spoločnosť pôsobí, podporuje programy zamerané na ochranu životného prostredia. Vo všetkých aktivitách dodržiava platné technologické a ekologické smernice a podporuje

prijímanie noriem obsahujúcich ešte prísnejšie požiadavky s cieľom minimalizácie nepriaznivých účinkov jej činnosti.

### **Politická a verejná činnosť**

VVS, a.s. nezakazuje zamestnancovi angažovať sa v politike, zamestnanci však nesmú vykonávať politické aktivity v mene spoločnosti a ich účasť v politike nesmie byť v rozpore so záujmami spoločnosti. Úzko spolupracuje s mestami a krajinami na spoločných projektoch a podporuje ich aktivity, ktoré sú zhodné s politikou a predmetom záujmu spoločnosti. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať včasné a pravdivé informácie, riadne platiť dane, vedome sa nedopúšťať daňových únikov a dodržiavať všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.

### **Duševné vlastníctvo a iné chránené informácie**

V rámci spoločnosti vytvárame a rozvíjame hodnotné dôverné nápady, stratégie a iné druhy obchodných informácií, teda „duševné vlastníctvo“, ktoré vlastníme a musíme ochraňovať. Keďže tieto informácie sú výsledkom činnosti spoločnosti, príslušné právne predpisy požadujú ochranu takéhoto duševného vlastníctva pred neoprávneným využívaním. Cieľom spoločnosti je, aby vytvorila, chránila a uchovala všetky svoje významné práva vzťahujúce sa k duševnému vlastníctvu a aby s ním nakladala zodpovedne. Popri ochrane svojho práva k duševnému vlastníctvu rešpektujeme rovnaké práva iných subjektov.

### **Dodávateľsko-odberateľské vzťahy**

Profesionálne, slušné a férové dodávateľsko-odberateľské vzťahy sú nesmierne dôležité pre ďalší rozvoj spoločnosti. Tieto vzťahy musia fungovať bez akejkoľvek diskriminácie, či zvýhodňovania jednej či druhej strany. Sú založené na plnení vopred dohodnutých zmluvných podmienok a pravidiel. Informácie týkajúce sa dodávateľsko-odberateľských vzťahov nie sú poskytované tretej strane. Sú považované za obchodné tajomstvo a preto sú chránené. Ich zverejnenie je sankcionované.

### **Konflikt záujmov**

Zamestnanci sa nesmú zapájať do činností, ktoré predstavujú konflikt záujmov, t.j. podnikateľ, alebo vykonávať činnosť ako štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu alebo iného orgánu inej právnickej osoby s rovnakým alebo podobným predmetom podnikania bez písomného súhlasu spoločnosti.

V Košiciach dňa 14.10.2011

.....  
Ing. Stanislav Hreha  
generálny riaditeľ

